



République Algérienne Démocratique et Populaire
Établissement d'Excellence pour le Management
et la Sécurité (EEMS) — Sétif

Fiche Technique de Formation

THEME DE LA FORMATION

MODALITÉS DE RECRUTEMENT ET INDUCTION
EN INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE

DURÉE

2 Jours (14 Heures)

DATE

Selon calendrier / Sur demande
(Intra-entreprise)

PUBLIC CIBLE

Responsables RH, Chargés de
Recrutement, Managers,
Responsables Formation

PRÉREQUIS

Notions de base en Gestion des
Ressources Humaines

PÉDAGOGIE

- Apports théoriques et réglementaires (BPF)
- Études de cas et outils de recrutement
- Ateliers pratiques (entretien, grille d'évaluation)
- Partage d'expériences entre participants

ÉVALUATION

- Évaluation continue durant les ateliers
- Étude de cas finale
- Questionnaire d'évaluation à chaud

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Maîtriser le processus de recrutement en milieu pharmaceutique
- Définir les besoins et rédiger des profils de poste conformes
- Conduire des entretiens de sélection efficaces
- Concevoir un parcours d'intégration (induction) structuré
- Assurer la conformité aux exigences BPF en matière de personnel

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Jour 1 : Processus de Recrutement

Module 1 — Spécificités RH en industrie pharmaceutique

Exigences réglementaires (BPF), qualifications requises, postes clés et responsabilités critiques.

Module 2 — Définition du besoin et sourcing

Analyse du poste, fiche de fonction, canaux de sourcing, présélection des candidatures.

Module 3 — Entretien et sélection

Techniques d'entretien, grilles d'évaluation objectives, tests et mises en situation, prise de décision.

Jour 2 : Induction et Intégration

Module 4 — Conception du parcours d'induction

Étapes clés, livret d'accueil, plan de formation initiale, rôle du tuteur/parrain.

Module 5 — Formation initiale et habilitation au poste

Formation aux BPF, hygiène et sécurité, habilitation sur poste, évaluation des acquis.

Module 6 — Suivi et fidélisation

Entretiens de suivi (30/60/90 jours), indicateurs d'intégration, gestion documentaire du dossier employé.