



République Algérienne Démocratique et Populaire
Établissement d'Excellence pour le Management
et la Sécurité (EEMS) — Sétif

Fiche Technique de Formation

THEME DE LA FORMATION

LES FONDEMENTS DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.

DURÉE

03 jours

DATE

Selon calendrier / Sur demande
(Intra-entreprise)

PUBLIC CIBLE

Personnel concerné par la thématique

PRÉREQUIS

Aucun prérequis particulier

PÉDAGOGIE

- Apports théoriques et méthodologiques
- Études de cas et exercices pratiques
- Partage d'expériences entre participants

ÉVALUATION

- Évaluation continue durant les ateliers
- Questionnaire d'évaluation à chaud

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Situer le rôle et l'importance de la GRH dans le contexte actuel de l'évolution du management des entreprises,
- Montrer que la GRH a acquis une dimension stratégique dans les entreprises.
- - la GRH, une fonction sous contraintes,
- L'environnement juridique de la GRH,
- - le cadre juridique des relations de travail,
- - la hiérarchie des normes juridiques :

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Partie 1

Module 1 — Introduction au management,

le management et qu'est qu'un manager ? les dimensions du management, la roue de DEMING. les fonctions du management, Qu'est-ce que la gestion des ressources humaines, évolution historique de la GRH, Définition et gestion d'une démarche compétence, caractéristiques de la G.P.E.C,

Module 2 — Le suivi et l'intégration

l'intégration, c'est quoi ? les modalités pratiques d'intégration, La problématique de la formation. à quoi sert la formation ? les objectifs et les enjeux de la formation, La politique de formation, stratégie de l'entreprise et politique de la formation, les composantes d'une po

Partie 2

Module 3 — Gérer une carrière, qu'est-ce que c'est ?

notion de carrière, les approches en matière de gestion de carrière, La planification des carrières, les besoins individuels, les besoins de l'entreprise, Les étapes de mise en place d'une gestion des carrières. le développement de la carrière, les outils de la gestion des carrières

Module 4 — Piloter les relations sociales au quotidien

Nature des relations sociales, Le dialogue social, La nécessité du dialogue social, Le dispositif légal du dialogue social en Algérie. Gérer les conflits dans les organisations. la notion de conflit dans les organisations, la dynamique de développement des conflits, la gestion a