



Établissement d'Excellence pour le Management et la Sécurité

Département Formation continue

FICHE TECHNIQUE FORMATION RH

Formation GPEC

La formation

-
-

PUBLIC CONCERNE :

- Tous les responsables

OBJECTIFS :

- Comprendre les enjeux et les principes clés de mise en place d'une démarche de la GPEC ;
- Faire l'acquisition des concepts, de la méthodologie et des outils de la GPEC ;
- Connaître et maîtriser les différentes étapes du pilotage de la démarche *de la GPEC* ;
- Intégrer la démarche dans la pratique quotidienne de gestion des Ressources Humaines de l'entreprise et mettre en œuvre les pratiques RH adaptées à la démarche GPEC.

Programme	Contenu de la Présentation
1^{er} jour :	Introduction : L'entreprise et son environnement I. Gestions des Ressources Humaines (GRH) 1. La fonction RH et son évolution 2. Quelques fondements théoriques II. Ressources humaines, axe stratégique au sein de l'entreprise 1. Stratégie générale de l'entreprise 2. Ressources humaines, fonction stratégique 3. Gestion des compétences Pratique
2^{eme} jour :	III. Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) 1. Contexte d'émergence de la GPEC 2. Approche GPEC



Établissement d'Excellence pour le Management et la Sécurité

Département Formation continue

FICHE TECHNIQUE FORMATION RH

	A. Qu'est-ce que la GPEC ? B. Objectifs de la GPEC C. Enjeux collectifs et individuels pour l'entreprise et les collaborateurs 3. La démarche de mise en place d'une GPEC A. Etapes B. Acteurs C. Mise en œuvre 4. Plans d'action A. Recrutement B. Formation C. Mobilités professionnelles D. Redéploiement 5. Condition de réussite de la démarche GPEC Pratique
3eme jour :	IV. Pilotage de la démarche de GPEC au sein de l'entreprise 1. Etablir une nomenclature et cartographie des métiers exercés au sein de l'entreprise : A. Nomenclature Algérienne des Métiers/Emploi (NAME) B. Fiches de postes et fiches métiers C. Référentiel métiers, activités, compétences D. Pyramides des âges et d'ancienneté 2. Intégrer la démarche emploi-compétence dans la pratique quotidienne de la GRH de l'entreprise : A. Recrutement B. Entretien d'appréciation et entretien professionnel C. Plan de développement des compétences D. Tableaux de bord de gestion de la performance RH... Conclusion

Méthodes pédagogiques et Modalités de la formation

- Vidéo-projection avec des illustrations concrètes, nombreux exemples pratiques, adaptés à l'activité.
- Remise d'un dossier pédagogique à chaque participant, contenant les documents essentiels.
- Horaires : 9h00 – 12h00 et 13h00 à 16h00